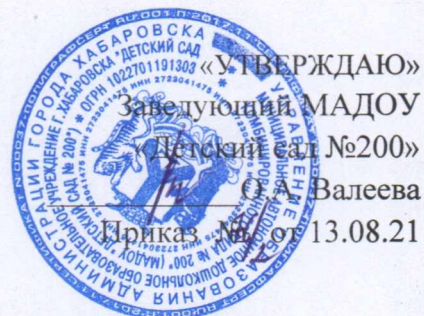


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Хабаровска
«Детский сад комбинированного вида № 200»

Рассмотрено и принято
общим собранием работников
МАДОУ г. Хабаровска
«Детский сад комбинированного вида № 200»
Протокол № 9 от 13.08.2021 г.



Антикоррупционные стандарты
МАДОУ г.Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 200»

Антикоррупционные стандарты МАДОУ г.Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 200»

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционные стандарты МАДОУ г.Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 200» (далее – Учреждение), представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы Учреждения.

1.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:
повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения;
создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения Учреждения и ее работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников Учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;

минимизация имущественного и репутационного ущерба Учреждения путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица организации, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

2.1. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в Учреждении осуществляют: руководитель, заместитель руководителя, подразделение, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в Учреждении.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель Учреждения.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

3.1. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

законность;
открытость и прозрачность деятельности;
добросовестная конкуренция;
приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
сотрудничество с институтами гражданского общества;
постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

4.1. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в

Учреждении осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции.

4.2. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

4.2.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники Учреждения.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель Учреждения утверждает перечень должностей работников Учреждения (далее - перечень), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов (приложение 1 к Антикоррупционным стандартам), который подлежит актуализации не реже одного раза в год.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется руководителем Учреждения не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в центральные исполнительные органы г.Хабаровска, осуществляющие функции и полномочия учредителя Учреждения.

В перечень включаются лица, занимающие должности руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения, а также иные работники Учреждения осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

4.2.2. Оценка коррупционных рисков Учреждения.

Учреждение не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности Учреждения.

4.2.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

а) Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

б) Предварительная оценка деловой репутации контрагентов Учреждения в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

4.3. Антикоррупционное просвещение работников.

Учреждение на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

4.4. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

а) Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений Учреждение сообщает в правоохранительные органы и информирует Управление образования администрации г.Хабаровска.

б) Учреждение воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

в) Руководитель Учреждения и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

4.6. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении (приложение 2 к Антикоррупционным стандартам).

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников организации

5.1. Руководитель и работники Учреждения должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты Учреждения, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

5.2. Работники Учреждения:

исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения;

исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;

соблюдают правила делового поведения и общения;

не используют должностное положение в личных целях.

5.3. Работники Учреждения, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.4. Работники Учреждения уведомляют руководителя Учреждения обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к Антикоррупционным стандартам).

5.5. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, а также локальных нормативных актов Учреждения

руководитель и работники Учреждения несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

1.1. Антикоррупционная политика Учреждения реализуется посредством разработки и принятия мер по предупреждению коррупции и обеспечению прозрачности деятельности Учреждения.

1.2. Задачами внедрения Антикоррупционной политики Учреждения являются:

- а) обеспечение прозрачности деятельности Учреждения;
- б) минимизация рисков возникновения коррупции;
- в) формирование у работников Учреждения понимания необходимости соблюдения требований Антикоррупционной политики;
- г) повышение ответственности работников Учреждения за соблюдение требований Антикоррупционной политики;
- д) минимизация последствий коррупции;
- е) создание благоприятной среды для предотвращения коррупции.

2. Принципы Антикоррупционной политики Учреждения:

- а) прозрачность;
- б) добросовестная конкуренция;
- в) приоритетное привлечение мер по предупреждению коррупции;
- г) сотрудничество с институтами гражданского общества;
- д) постоянный контроль и мониторинг.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

3.1. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- а) законность;
- б) открытость и прозрачность деятельности;
- в) добросовестная конкуренция;
- г) приоритетное привлечение мер по предупреждению коррупции;
- д) сотрудничество с институтами гражданского общества;
- е) постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

4.1. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в Учреждении осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения.

4.2. Мероприятия по предупреждению коррупции в Учреждении включают:

- а) обучение работников Учреждения по вопросам предотвращения коррупции;
- б) проведение аудитов деятельности Учреждения;
- в) внедрение системы контроля и мониторинга за соблюдением требований Антикоррупционной политики;
- г) создание благоприятной среды для предотвращения коррупции;
- д) сотрудничество с институтами гражданского общества;
- е) постоянный контроль и мониторинг.

4.3. Ответственность за реализацию мероприятий по предупреждению коррупции в Учреждении возлагается на руководителей и работников Учреждения.

4.4. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в Учреждении осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения.